



Rattachés à la plateforme senior de l'entreprise à but d'emploi Activ'18, les veilleu.rs.es effectuent une vieille sociale de proximité pour comprendre et accompagner les habitants les plus âgés du territoire.

Leur rôle est de :

- **créer des liens suivis** avec les habitants, en particulier les plus âgés, **repérer** des situation de fragilité.
- **valoriser les savoir-faire et compétences** des personnes âgées et accompagner leur utilité au sein de la société.
- participer à la mise en place de **systèmes d'entraide et de solidarité** à destination des aînés les plus isolés.
- de provoquer des occasions de **rencontres intergénérationnelles** en activant des espace de convivialité, de sociabilité, et de vie en **pied d'immeuble**.
- **d'orienter** les personnes âgées vers des professionnels capables de les renseigner sur leurs droits, de les accompagner dans la recherche de solutions, la **réponse à leurs besoins**

Compétences requises pour le poste.

- > **Curieux.se et sociable**, il aime échanger et s'intéresse aux autres. Il.elle sait valoriser ses interlocuteurs.
- > **Serviable et à l'écoute**, il.elle sait mettre ses interlocuteurs en confiance et les écouter sans jugement.
- > Il.elle sait faire preuve de **patience et de discrétion**.
- > **Créative**, il.elle innove dans les formats de temps de rencontres proposés pour aller vers les personnes âgées.
- > **Souple**, il.elle s'adapte aux contraintes liées aux conditions d'exercice en espace public (pluie, froid).
- > **Polyglottes**, les veilleu.rs.es parlent différentes langues du territoire pour échanger avec des personnes d'horizons variés.

Concrètement,

les veilleu.rs.ses sont présent.es de façon régulière dans les espaces publics et commun des quartiers concernés. Ils.elles déploient des dispositifs de rencontres et d'échanges qui peuvent évoluer dans le temps en fonction de leurs envies et savoir-faire.

Ils. elles rencontrent des personnes âgées et leurs proches et créent les conditions d'un dialogue régulier (capitalisation de coordonnées dans un fichier pour garder le contact).

Ils.elles interagissent avec les commerçants, acteurs associatif et professionnels du médico-social pour être en mesure d'orienter les personnes âgées vers des personnes ressources en fonction de leurs besoins. Ils.elles ont une excellentes connaissances des activités qui se déroulent sur le bassin de vie...



Les outils des veilleu.rs.ses

- Une tenue fleurie pour être facilement repérable
- Un chariot mobile pour se déployer dans l'espace public
- Une petite épicerie mobile pour proposer des informations sur le quartiers, des douceurs et de la petite épicerie de dépannage.
- Des sacs et valisettes d'interventions créatives (ex : malette pour le massage de mains)
- Un kit de pluie pour les jours de mauvais temps

Activ'18 est une association créée en 2022 pour porter l'Entreprise à But d'Emploi du quartier Chapelle Nord (Paris XVIII), dans le cadre de l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD).

Le métier de veilleur.se.s social, tel que proposé par l'entreprise à but d'emploi Activ'18 est le fruit d'une expérimentation portée par Esopa productions dans le cadre de Vieillir Vivant !

Vieillir vivant ! est un laboratoire de recherche-crédation pluridisciplinaire et intergénérationnel autour du vieillissement.

Vieillir vivant ! c'est aller écouter, mettre en valeur et renforcer les initiatives citoyennes portées par et pour nos aîné.es.

Vieillir vivant ! c'est relier nos histoires de vie à une problématique de société qui mérite d'être partagée, pour que vieillir donne envie !

<https://vieillir-vivant.org/>

